



ACTA No. 001			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Primer Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial de Acuicultura			
CIUDAD Y FECHA:	El Espinal – 18 de marzo de 2026	HORA INICIO: 8:00 a.m.	HORA FIN: 10:00 a.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	Microsoft Teams Resumen: I Consejo ejecutivo Mesa sectorial de Acuicultura y Elección de Presidentemiércoles, 18 marzo Reunión Microsoft Teams	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Centro Agropecuario La Granja	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Instalación y bienvenida – Dra. Mallerly Valderrama Castro – Secretaria Técnica Subdirectora (E) Centro Agropecuario La Granja.2. Verificación de quórum – Dra. Mallerly Valderrama Castro3. Presentación dinamizadora saliente y dinamizadora año 2026 - Katherin Rojas y Daniela Buitrago.4. Presentación Metodóloga de la Mesa Sectorial - María Margarita Rodríguez Hernández.5. Presentación de los integrantes de la Mesa Sectorial del Consejo Ejecutivo.6. Inducción al proceso de normalización, alcance de la Mesa Sectorial y socialización lineamientos CampeSENA y Full Popular - Daniela Buitrago.7. Plan de Acción 2026 - Dra. Mallerly Valderrama Castro8. Elección del Presidente (a) de la Mesa Sectorial - Dra. Mallerly Valderrama Castro9. Procedimiento de elaboración productos de Estandarización de competencias laborales y aprobación del PAE 2026 - María Margarita Rodríguez Hernández10. Proposiciones y varios, propuesta de agenda.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: <ol style="list-style-type: none">1. Realizar el primer Consejo Ejecutivo de Mesa Sectorial de Acuicultura del año 2026.2. Elegir al presidente (a) del Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial de Acuicultura para el periodo 2026-2027.3. Presentación del plan de acción de la Mesa Sectorial de Acuicultura vigencia 2026, los lineamientos institucionales y aprobación del plan anual de estandarización – PAE 2026.			



DESARROLLO DE LA REUNIÓN

El día y la hora en mención, se inicia la reunión del primer Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial de Acuicultura, Peter García Muñoz, facilitador de la de la Mesa Sectorial de Acuicultura (MS de Acuicultura), inició la sesión con un saludo a los asistentes.

Acto seguido, Daniela Buitrago Rojas, dinamizadora, asumió la moderación del Consejo Ejecutivo, dando la bienvenida a los Consejeros y presentando las recomendaciones generales para el desarrollo de la reunión: mantener el micrófono en silencio, levantar la mano para pedir la palabra y encender la cámara solo al momento de intervenir; además, informó que el enlace para el registro de asistencia se encuentra disponible en el chat de la reunión.

Seguidamente se desarrolla la agenda del día:

1. Instalación y Bienvenida

Dra. Mallerly Valderrama Castro – Secretaría Técnica Subdirectora (E) Centro Agropecuario La Granja

La Dra. Mallerly Valderrama brindó un cordial saludo a los Consejeros en nombre del SENA, adicionalmente, se presentó formalmente, compartiendo su trayectoria como médica veterinaria zootecnista de la Universidad del Tolima y su reciente nombramiento como Subdirectora encargada del Centro Agropecuario La Granja. Asimismo, resaltó su experiencia en cargos con la gobernación en la conformación de la cadena piscícola del Tolima, lo que le genera un especial interés en el sector acuícola. Por tanto, agradeció la asistencia de todos y dio formalmente por instalada la sesión.

2. Verificación de quórum

La Dra. Mallerly Valderrama procedió a verificar el quórum realizando un llamado a lista de los integrantes del Consejo Ejecutivo, y se constató la presencia de los siguientes Consejeros:

No.	Nombre	Organización	Asistió (Si/No)
1	Gonzalo Cuellar	Universidad Nacional Abierta y a Distancia	No
2	Lith Elis Paternina	AdiMujer	Si



3	Dany Andrés Isaza Londoño	Gobernación de Antioquia	No
4	Elsy Perucho Gómez	FUNDAPAIS	No
5	Daniel Muñoz Andrade	Acuícola Green Fish SAS / Asociación para el desarrollo de la Acuaponía en Colombia ADACOL	No
6	Yohan Steven Sánchez Sánchez	Piscola Arapaima SAS	No
7	John Felipe Palma Benítez	Corporación Alianza Juventudes	No
8	Lorena Gámez Manjarrez	Asopasito	No
9	Linda Johana Güiza Puerto	CENIACUA – ACUANAL	Si
10	Sandra Liliana Castiblanco Guzmán	Autoridad Nacional de acuicultura y pesca	Si
11	Beatriz Salas	Corporación Desarrollo y Paz Canal del Dique y Zona Costera	Si
12	Miladis Paola Torres Rodríguez	Asociación de Pescadores Mahates Bolívar Asopema	Si
13	Dionisio Ortiz	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	Si

Al no contar inicialmente con el quórum deliberatorio para la elección de Presidente, la Dra. Mallerly Valderrama propuso a los Consejeros presentes modificar la agenda para que la elección de presidente se realice como siguiente punto a la presentación del punto de *Plan de Acción 2026*. La propuesta fue aprobada por los Consejeros.

3. Presentación dinamizadora saliente y dinamizadora año 2026

Katherin Rojas y Daniela Buitrago.

Katherine Rojas Gamboa (dinamizadora saliente) intervino para dar la bienvenida a la nueva dinamizadora Daniela Buitrago ante el Consejo y presentó un informe de las gestiones realizadas en 2025, destacando la participación de la Mesa en los Consejos Nacionales de Cadena de Acuicultura y en una rueda de prensa y diálogo ampliado con la AUNAP, que permitió



la vinculación de aproximadamente 10 nuevas organizaciones de regiones como Meta y Magdalena Medio; acto seguido, cedió la palabra a la dinamizadora entrante.

Daniela Buitrago Rojas (dinamizadora entrante) agradeció a la mesa y a su compañera, manifestó su compromiso para la vigencia 2026, enfocándose en seguir participando en espacios sectoriales, mantener el buen nombre de la MS de acuicultura y ejecutar el plan de acción 2026. Se puso a disposición para conectar las necesidades de la MS de Acuicultura con la estructura del SENA.

4. Presentación Metodóloga de la Mesa Sectorial

María Margarita Rodríguez Hernández.

María Margarita Rodríguez Hernández, metodóloga de normalización, se presentó y compartió su trayectoria de seis años en la institución, así como su rol como metodóloga de la Mesa Sectorial de Acuicultura desde su creación. Dio la bienvenida a los nuevos delegatarios e informó que en esta reunión contaría con el apoyo de Erika Beltrán como la otra Metodóloga del Centro de Formación. Finalmente, expresó su deseo de que el 2026 sea un año de muchos éxitos y posicionamiento para la Mesa Sectorial.

5. Presentación de los integrantes de la Mesa Sectorial del Consejo Ejecutivo

Seguidamente, se procede a la presentación de cada uno de los integrantes del Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial conectados a la reunión, en la cual expusieron su experiencia en el sector Acuícola y su participación en el Consejo Ejecutivo de la Mesa

6. Inducción al proceso de normalización, alcance de la Mesa Sectorial y socialización lineamientos CampeSENA y Full Popular. Daniela Buitrago.

Daniela Buitrago Rojas presentó una inducción general sobre el funcionamiento de las Mesas Sectoriales en el SENA, y explicó que son espacios de concertación y diálogo social, regulados por el Acuerdo 003 de 2018, donde se reúnen los actores del sector productivo (empresas, gremios, trabajadores, organizaciones campesinas), el gobierno (instituciones nacionales y territoriales) y la academia (universidades, centros de investigación), cuyo objetivo principal es identificar las necesidades de normalización de competencias laborales para orientar la formación y certificación del talento humano, asegurando su pertinencia con las demandas del



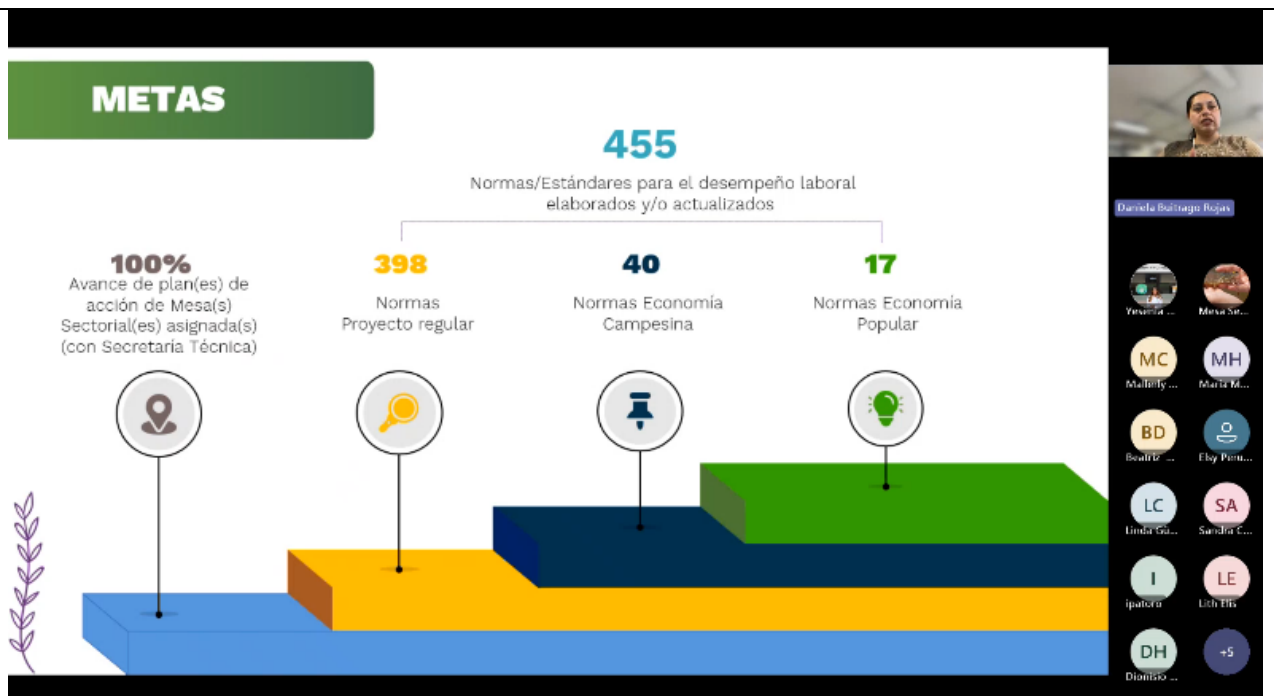
sector.

Asimismo, expresó los beneficios de ser integrantes de las mesas sectoriales e hizo un llamado a dar cumplimiento a los deberes de los delegatarios del Consejo Ejecutivo de la Mesa.

Acto seguido, la dinamizadora Daniela Buitrago informó que en el año 2025, gracias al trabajo articulado de las mesas sectoriales, se entregaron al país 440 normas de competencia laboral (entre nuevas y actualizadas), cumpliendo con el 98% de la meta propuesta. Además, se realizó el 100% de los consejos ejecutivos programados, lo que evidencia la vigencia y fortaleza del proceso de concertación.

Para la vigencia 2026, las metas nacionales del proceso de Gestión de Instancias de Concertación de Competencia Laborales son:

- 100% de cumplimiento de los planes de acción de las mesas sectoriales asignadas (a diferencia de años anteriores, donde se reportaba la realización de los consejos, ahora se medirá el porcentaje de ejecución del plan).
- Elaboración de 455 normas de competencia laboral a nivel nacional, de las cuales: 40 deben estar enfocadas a la economía campesina, 17 deben estar enfocadas a la economía popular, 398 corresponden al proyecto regular del SENA



Finalmente, la dinamizadora presentó la estrategia denominada "Plan Semilla", una iniciativa institucional que busca "cultivar las mesas en los territorios" y ampliar el diálogo social mediante la incorporación de los saberes y formas de vida campesinas. El objetivo es reconocer las competencias vinculadas a estas economías y flexibilizar la inclusión de estas normas en las metas nacionales.



Concluyó su intervención reiterando que el éxito del proceso depende de la participación de los



Consejeros y de su compromiso para territorializar el diálogo social, reconociendo tanto el conocimiento institucional como los saberes de las comunidades.

7. Plan de Acción 2026 Dra. Mallerly Valderrama Castro

La Dra. Mallerly Valderrama socializó el Plan de Acción para la vigencia 2026, el cual ya había sido trabajado y avalado en el Consejo Ejecutivo anterior, asimismo, recordó las tres líneas de acción y las metas específicas para el año 2026.

Estratégicas: está compuesta por la planeación y seguimiento, participación sectorial e internacional.

Misionales: está compuesta por formación profesional, normalización, certificación de competencias, gestión del talento humano, proyectos de legislación e investigación e innovación.

Apoyo: está compuesta por el área de comunicaciones y sistemas de información.

Seguidamente expresa el informe de gestión del plan de acción de la Mesa Sectorial de la vigencia 2026:

Línea Estratégica

Indicador	Detalle	Meta
Nuevas Cartas de Interés	Consecución de nuevas cartas de interés en los diferentes departamentos y sectores.	34
Cartas de Interés Renovadas	Llamadas, correos electrónicos, verificación en RUES y DIAN	270
Departamentos con alto porcentaje de representatividad en la Mesa	Realizar vinculaciones en los Departamentos de: Huila, Bolívar y Tolima	3
Escenarios de diálogo con el gobierno nacional (Ministerios, Alcaldías, Secretarías Departamentales CRC etc.)	1. Revisión del plan de acción del plan de ordenamiento productivo de la acuicultura, en lo que respecta a las estrategias relacionadas con la formación del talento humano. 2. Generar un espacio para la socialización y retroalimentación de la actualización del	4



	PlaNDAS por parte de la DCPPA del Min. Agricultura. 3. Socialización y revisión del proyecto de Ley en acuicultura, en construcción 4. Hacer presencia en el sector productivo, gubernamental y académico	
Centros Asociados	Todos los Centros de Formación que tenga la línea medular del sector agropecuario, para trabajar articulados en estrategias de divulgación y consecución de experto técnicos a nivel nacional.	23
Acciones realizadas con Centros Asociados	Todos los Centros de Formación que tenga la línea medular del sector acuícola, para trabajar articulados en estrategias de divulgación y consecución de experto técnicos a nivel nacional.	1
Organizaciones internacionales vinculadas a la Mesa Sectorial	OIT, FAO, Universidades, sociedades, sector productivo, gubernamental y/o académico	1
Reuniones de Consejos Ejecutivos	Realizar reuniones de Consejo Ejecutivo en los meses de febrero, mayo, agosto y noviembre.	4
Reuniones de Mesa Sectorial	Realizar reunión de mesa en el mes de noviembre	1

Línea Misional

Indicador	Detalle	Meta
Expertos técnicos aportados por las organizaciones vinculadas a la MS para la elaboración, actualización y validación de productos de Normalización de Competencias Laborales.	2 expertos por norma	12



Estrategias aplicadas para identificar necesidades de normalización de competencias laborales.	Remitir formulario a través de la Mesa Sectorial de Acuicultura, para identificar necesidades de normalización de competencias laborales.	1
Aportar expertos de la Mesa que aportan en la elaboración de instrumentos ECCL	Expertos técnicos asociados a la mesa	1
Acciones ejecutadas en articulación con la Dirección de Formación Profesional (Red de conocimiento, diseño curricular, worldskills, tecno parques, aula móvil, entre otros)	<p>Dar continuidad a la gestión realizada durante el año 2025 en el proceso de diseño curricular con el Centro de Formación de San Andrés de Tumaco, especialmente en la validación externa del perfil de egreso correspondiente al diseño del programa Técnico en Conservación y Sostenibilidad de Ecosistemas Acuáticos.</p> <p>Remitir información de necesidades de formación a la red de acuicultura y pesca y/o participar en las mesas de trabajo de diseño curricular</p>	1

Línea Apoyo

Indicador	Detalle	Meta
Contenidos digitales elaborados y publicados	Flashes informativos enviados trimestralmente	8
Publicaciones en redes sociales	Publicación de acciones, eventos e información de interés para el sector	8
Eventos realizados liderados por la Mesa	Evento de centros asociados, o en los que participe la mesa, o cumpleaños de la mesa	2
Promedio de las encuestas de satisfacción de los eventos realizados (aplica si se realizan eventos)	Elaboración de encuestas de satisfacción	2
Actualizaciones realizadas para asegurar la información de acuerdo con la Tabla de Retención Documental del proceso.	Entregar informes trimestrales de la documentación física, electrónica y digital del proceso de Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales, de	4



	acuerdo con los lineamientos institucionales.	
Lista de Chequeo obligatoria sobre registro de información en el aplicativo y Repositorio de información de la Mesa Sectorial en SharePoint.	Registrar información en el repositorio de información de la Mesa Sectorial en SharePoint.	1

8. Elección del Presidente (a) de la Mesa Sectorial

Dra. Mallerly Valderrama Castro.

Nuevamente la Dra. Mallerly Valderrama verificó el quórum deliberatorio con los Consejeros presentes:

No.	Nombre	Organización	Asistió (Si/No)
1	Gonzalo Cuellar	Universidad Nacional Abierta y a Distancia	No
2	Lith Elis Paternina	AdiMujer	Si
3	Dany Andrés Isaza Londoño	Gobernación de Antioquia	Si
4	Elsy Perucho Gómez	FUNDAPAIS	Si
5	Daniel Muñoz Andrade	Acuícola Green Fish SAS / Asociación para el desarrollo de la Acuaponía en Colombia ADACOL	No
6	Yohan Steven Sánchez Sánchez	Piscola Arapaima SAS	No
7	John Felipe Palma Benítez	Corporación Alianza Juventudes	No
8	Lorena Gámez Manjarrez	Asopasito	No
9	Linda Johana Güiza Puerto	CENIACUA – ACUANAL	Si
10	Sandra Liliana Castiblanco Guzmán	Autoridad Nacional de acuicultura y pesca	Si
11	Beatriz Salas	Corporación Desarrollo y Paz Canal del Dique y Zona Costera	Si



12	Miladis Paola Torres Rodríguez	Asociación de Pescadores Mahates Bolívar Asopema	Si
13	Dionisio Ortiz	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	Si

La Dra. Mallerly Valderrama dio lectura a las funciones principales de la presidencia, las cuales incluyen presidir las reuniones, orientar la elaboración y seguimiento del plan estratégico, definir el orden del día en coordinación con la Secretaria Técnica y promover el desarrollo y posicionamiento de la mesa.

El Consejero Dionisio Ortiz Herrera (Ministerio de Agricultura) solicitó la palabra para sugerir que, con el fin de fortalecer la articulación y representatividad, la presidencia debería recaer en una organización del sector privado (productivo, de investigación o académico), mientras que las entidades gubernamentales cumplen un rol de acompañamiento y articulación.

Ante esta sugerencia, la Consejera Lith Elis Paternina (AdiMujer) se postuló para el cargo. Manifestó su disposición a liderar el proceso, aunque solicitó el acompañamiento y la asesoría del equipo SENA para el desarrollo de sus funciones, dado que sería una responsabilidad nueva para ella. La Dra. Mallerly Valderrama le confirmó que el SENA cuenta con un equipo robusto en Bogotá y en la regional Tolima para brindar todo el apoyo necesario en la parte operativa y de gestión.

No se presentaron otras postulaciones. La Dra. Valderrama procedió a someter la candidatura a votación nominal, obteniéndose el siguiente resultado:

- ✓ Dany Andrés Isaza Londoño: **De acuerdo.**
- ✓ Linda Johanna Güiza Puerto: **De acuerdo.**
- ✓ Beatriz Salas Díaz: **De acuerdo.**
- ✓ Miladis Paola Torres Rodríguez: **De acuerdo.**
- ✓ Elsy Perucho Gómez: **De acuerdo.**
- ✓ Dionisio Ortiz Herrera: **De acuerdo.**
- ✓ Sandra Liliana Castiblanco Guzmán: **De acuerdo.**

En consecuencia, la Dra. Mallerly Valderrama declaró elegida por unanimidad como Presidenta del Consejo Ejecutivo a la señora Lith Elis Paternina, representante de la Asociación para el Desarrollo Integral de la Mujer (AdiMujer), para el periodo 2026-2027.



La nueva Presidenta agradeció la confianza depositada por sus compañeros y reiteró su compromiso de llevar el proceso de la mejor manera posible, contando con la guía y el acompañamiento del equipo SENA.

9. Procedimiento de elaboración productos de Estandarización de competencias laborales y aprobación del PAE 2026

María Margarita Rodríguez Hernández.

María Margarita Rodríguez Hernández explicó en detalle el proceso de normalización de competencias laborales, describiendo los tres productos de normalización que se elaboran en el proceso:

- Mapa funcional: Documento que describe el conjunto de funciones productivas del sector.
- Norma Sectorial de Competencia Laboral (NSCL): Estándar nacional que describe los resultados, conocimientos y evidencias que un trabajador debe demostrar para ser considerado competente en una función productiva específica.
- Estructura funcional de la ocupación: Documento que agrupa el conjunto de normas de competencia laboral que describen una ocupación en su totalidad (por ejemplo, "Trabajador acuícola calificado").

Detalló las fases del proceso de estandarización:

- Identificación de necesidades: Mediante encuestas y consultas a las áreas de diseño y certificación del SENA.
- Programación (PAE): Definición del plan anual con las funciones a estandarizar.
- Elaboración: Conformación de comités técnicos con expertos del sector productivo para construir la primera versión de la norma.
- Verificación metodológica: Revisión interna por un equipo de metodólogos expertos para asegurar el cumplimiento de los estándares.
- Validación técnica y consulta pública: La norma se somete a validación con otros expertos en terreno y se publica en la página web del SENA para recibir comentarios de la ciudadanía. La metodóloga hizo énfasis en que este es el momento crucial para que los Consejeros y el sector en general realicen sus observaciones de fondo.
- Aval del Consejo Ejecutivo: Una vez ajustada la norma con los comentarios recibidos, se presenta al Consejo para su aval administrativo final.



- Aprobación y publicación: El Consejo Directivo Nacional del SENA aprueba la norma y esta es publicada oficialmente.

Acto seguido, presentó el Plan Anual de Estandarización (PAE) 2026, enfocado en completar la estandarización de dos ocupaciones prioritarias:

- ✓ Ocupación 9260 (Obreros y peones de pesca y acuicultura): Se trabajarán funciones como la alimentación de especies, la restauración participativa de corales requerimiento surgido en comité de expertos en Cartagena y las artes de pesca para la recolección de algas y moluscos.
- ✓ Ocupación 6221 (Trabajadores acuícolas calificados): Se culminará la estandarización de esta ocupación con las funciones de producción de semillas, cría y levante de mejillones, ostras y otras especies de vida acuática.

En este sentido, se dejó constancia de la solicitud realizada a los Consejeros para que, en el marco de sus competencias, apoyen la identificación y postulación de dos (2) expertos técnicos por organización, con el fin de conformar los comités técnicos de elaboración de las normas. De igual manera, la metodóloga resaltó la necesidad de garantizar la participación de representantes de las regiones Pacífica y Atlántica, toda vez que estos son un requisito para el adecuado desarrollo del proceso de desarrollo de las normas de competencia laboral. A continuación la metodóloga socializa el PAE 2026:

Código Ocupación CUOC	Norma de Competencia Laboral elaborar/actualizar / Función laboral	Tipo de acción Elaborar/ actualizar	Nombre de la Mesa Sectorial Misional de la Norma de Competencia Laboral a elaborar/actualizar
92160	Alimentar a los mariscos y otras especies acuáticas que están siendo cultivadas / restauración participativa de corales con comunidades.	Nueva	Acuicultura
92160	Realizar artes de pesca para recolectar algas, musgos marinos, almejas, otros moluscos y especies marinas.	Nueva	Acuicultura
92160	Ayudar en operaciones de manejo de acuicultura para las etapas de producción y reproducción/ Cultivo de	Nueva	Acuicultura



	corales en mar y en laboratorio		
92160	Alimentar a los mariscos y otras especies acuáticas que están siendo cultivadas	Nueva	Acuicultura
62212	Producción de semilla, cría de mejillones, ostras y otras especies de vida acuática, de acuerdo con los programas de cultivo	Nueva	Acuicultura
62212	Levante y engorde de mejillones, ostras y otras especies de vida acuática, de acuerdo con los programas de cultivo	Nueva	Acuicultura

La Consejera Sandra Castiblanco (AUNAP) intervino para solicitar que, en el desarrollo de las normas, se delimite claramente el alcance en cuanto a las especies trabajadas, dado que el nombre de la función en la CUOC (Clasificación Única de Ocupaciones) puede ser demasiado amplio ("y otras especies acuáticas"). María Margarita Rodríguez aclaró que el nombre base proviene de la CUOC y no puede modificarse, pero que el contenido, los conocimientos y las evidencias de la norma se aterrizan y especifican en los comités técnicos, definiendo los ámbitos de aplicación por especie cuando sea necesario.

El Consejero Dionisio Ortiz complementó señalando la importancia de ser cuidadosos con las normas de acuicultura marina (mejillones, ostras), dado que en Colombia los paquetes tecnológicos y lineamientos de la autoridad (AUNAP) aún están en desarrollo. Solicitó que el proceso de estandarización se realice en estrecha articulación con las entidades competentes para no generar normas que hagan referencia a actividades productivas que aún no cuentan con un marco regulatorio o tecnológico completamente establecido.

10. Propositiones y varios, propuesta de agenda.

Daniela Buitrago expuso la propuesta al Consejo Ejecutivo de las siguientes fechas para los próximos Consejos Ejecutivos de 2026:

- ✓ Segundo Consejo Ejecutivo: 13 de mayo de 2026.
- ✓ Tercer Consejo Ejecutivo: 12 de agosto de 2026.
- ✓ Cuarto Consejo Ejecutivo: 14 de octubre de 2026.

Se pone a consideración mantener el mismo horario del presente Consejo Ejecutivo de 8:00 a 10:00 am.



La Consejera Beatriz Salas (Corporación Desarrollo y Paz del Canal del Dique) tomó la palabra para informar sobre el encuentro anual de la Mesa de Pesca y Acuicultura del Canal del Dique, el cual se realiza tradicionalmente en el mes de noviembre. Solicitó que esta fecha sea tenida en cuenta en la planeación de la MS de Acuicultura para posibles articulaciones y para que pueda tener un espacio de participación en dicho evento, como ha ocurrido en años anteriores.

La Dra. Mallerly Valderrama, agradeció la información y se comprometió a gestionar los recursos necesarios para que el SENA pueda acompañar dicho evento. Se acordó que en el cuarto consejo (14 de octubre) se definirá la fecha exacta de la reunión ampliada de la Mesa Sectorial, procurando que no coincida con el evento del Canal del Dique para facilitar la participación de todos.

Por otro lado, Margarita Rodríguez, metodóloga, destacó que la Mesa Sectorial de Acuicultura ha asistido en dos ocasiones al evento mencionado, por invitación de la consejera Beatriz Salas. Asimismo, señaló la necesidad de ajustar el cronograma para evitar inconsistencias entre las fechas del encuentro anual de la Mesa de Pesca y Acuicultura del Canal del Dique y la reunión de la MS de Acuicultura garantizando así la asistencia de la Consejera Beatriz Salas a ambas actividades.

Las fechas propuestas para los próximos Consejos fueron sometidas a consideración de los asistentes y aprobadas por unanimidad.

CONCLUSIONES

- Se eligió por unanimidad a la señora Lith Elis Paternina (ADI Mujer) como Presidenta del Consejo Ejecutivo para el periodo 2026-2027.
- Se aprobaron las fechas para los próximos Consejos Ejecutivos: 13 de mayo, 12 de agosto y 14 de octubre de 2026.
- Se validó por el Consejo Ejecutivo el plan de acción 2026 de la MS de Acuicultura.
- Se informó al Consejo Ejecutivo la puesta en acción del proceso de normalización para el desarrollo de seis normas de competencia laboral para el sector Acuícola, solicitando al Consejo Ejecutivo la referenciación de expertos técnicos para el cumplimiento del proceso expuesto.



ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS				
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
Enviar memorias y acta de la reunión a todos integrantes del Consejo Ejecutivo de la mesa de Acuicultura	Abril 2026	Facilitador de la Mesa Sectorial Peter Junior García	Participación Virtual	
Gestionar la participación del SENA en el encuentro de la Mesa de Pesca y Acuicultura del Canal del Dique.	Noviembre 2026	Subdirectora Mallerly Valderrama	Participación Virtual	
Definir la fecha de la reunión ampliada de la Mesa Sectorial.	14 de octubre de 2026	Consejo Ejecutivo	Participación Virtual	
Realizar los próximos Consejos Ejecutivos en las fechas establecidas.	13-may, 12-ago, 14-oct de 2016	Secretaría Técnica	Participación Virtual	
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Lith Elis Paternina	ADI Mujer	SI		Participación Virtual
Dany Andrés Isaza Londoño	Gobernación de Antioquia	SI		Participación Virtual
Elsy Perucho Gómez	Funda País	SI		Participación Virtual
Linda Johanna Güiza Puerto	CENIACUA – ACUANAL	SI		Participación Virtual
Sandra Liliana Castiblanco G.	AUNAP	SI		Participación Virtual



Beatriz Salas Díaz	Corp. Desarrollo y Paz, Canal del Dique	SI		Participación Virtual
Miladis Paola Torres Rodríguez	Asociación de Pescadores (ASOPEMA)	SI		Participación Virtual
Dionisio Ortiz Herrera	Min. Agricultura	SI		Participación Virtual
Mallerly Valderrama Castro	Secretaria Técnica – Subdirectora (e) Centro Agropecuario La Granja /SENA	N/A		Participación Virtual
Daniela Buitrago Rojas	Dinamizadora de Instancias de Concertación y Estandarización / SENA	N/A		Participación Virtual
Yesenia Katherine Rojas G.	Dinamizadora de Instancias de Concertación y Estandarización / SENA	N/A		Participación Virtual
María Margarita Rodríguez H.	Metodóloga /SENA	N/A		Participación Virtual
Peter García Muñoz	Facilitador de Instancias de Concertación / SENA	N/A		Participación Virtual

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Aprobó:

Firmado digitalmente por
Presidenta del Consejo Ejecutivo
Lith Elis Paternina



Subdirectora (E) Mallerly Valderrama
Centro Agropecuario La Granja

Revisó y aprobó:

Revisó:

María Margarita Rodríguez -Profesional Metodóloga

Daniela Buitrago Rojas -Dinamizadora de MS Acuicultura *Daniela Buitrago*

Elaboró:

Peter García Muñoz Facilitador MS Acuicultura *Peter García*

ANEXOS

Link del resumen de la reunión: [Resumen: I Consejo ejecutivo Mesa sectorial de Acuicultura y Elección de Presidentemiércoles, 18 marzo | Reunión | Microsoft Teams](#)

Registro Fotográfico:



Agenda



- 8:00 a 8:05 a. m. - **Instalación y Bienvenida**
Dra. Mallerly Valderrama Castro – Secretaria técnica y Subdirectora (E)
Centro Agropecuario La Granja.
- 8:05 a 8:15 a. m. - **Saludo de presentación y verificación de quorum**
Dra. Mallerly Valderrama Castro – Secretaria técnica y Subdirectora (E)
Centro Agropecuario La Granja.
- 8:15 a 8:25 a. m. - **Presentación dinamizadora saliente y dinamizadora año 2026**
Katherin Rojas y Daniela Buitrago.
- 8:25 a 8:30 a. m. - **Presentación Metodóloga de la mesa sectorial**
María Margarita Rodríguez Hernández.
- 8:30 a 8:50 a. m. - **Presentación Integrantes de la Mesa Sectorial del Consejo ejecutivo**
Tiempo estimado por integrante; 2 minutos.
- 8:50 a 9:00 a. m. - **Elección del Presidente de la Mesa Sectorial**
Dra. Mallerly Valderrama Castro – Secretaria técnica y Subdirectora (E)
Centro Agropecuario La Granja.
- 9:00 a 9:15 a. m. - **Inducción al proceso de normalización, alcance de la Mesa Sectorial y socialización lineamientos CampeSENA y Full Popular**
Daniela Buitrago, Dinamizadora de GICCL.
- 9:15 a 9:30 a. m. - **Plan de Acción 2026**
Dra. Mallerly Valderrama Castro – Secretaria técnica y Subdirectora (E) Centro Agropecuario La Granja.
- 9:30 a 9:50 a. m. - **Procedimiento de elaboración productos de Estandarización de competencias laborales y aprobación del PAE 2026**
María Margarita Rodríguez Hernández – Erika Beltrán.
- 9:50 a 10:00 a. m. - **Proposiciones y varios, propuesta de agenda**



ipator n



Saludo de presentación y verificación del quorum

Mallerly Valderrama Castro
Subdirectora

**Centro Agropecuario La
Granja**
SENA – Regional Tolima



www.sena.edu.co

@SENAcomunica



ipator n





Mesas Sectoriales

¿Qué se hace en las Mesas Sectoriales?

- Identificación de necesidades de Normalización de Competencias Laborales.
- A partir del diálogo social se promueve el intercambio de información focalizado en la gestión del talento humano por competencias.
- Identificación de iniciativas de regulación que aporten en las dinámicas de los sistemas productivos y de empleabilidad, principalmente, contribuyendo con la gestión y el desarrollo del Talento Humano.
- Formulación y ejecución de proyectos de normalización de competencias laborales.
- Transferencia de conocimientos relacionados con la gestión del talento humano y el análisis de competencias requeridas para desempeños óptimos del talento humano (buenas prácticas y experiencias exitosas).
- Contribuir en los análisis de prospectiva e innovación de los sectores productivos.

21 Sector Agro

35 Sector Comercio y Servicio

29 Sector Industria

85
MESAS
SECTORIALES

NORMALIZACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Identificar y estandarizar funciones relacionadas con las ocupaciones/oficios/empleos/cargos, según las necesidades y aspectos de calidad definidos por los sectores productivos y mercado laboral.

Características



Participan expertos técnicos de las funciones a estandarizar (Comités Técnicos)

Las normas de competencia laboral son el resultado de la concertación y el diálogo social.

La metodología está fundamentada en el modelo funcional.

Productos

- » Estructura Funcional de la Ocupación-EFO: conjunto de funciones estandarizadas de una ocupación, que se organizan principalmente por asociación de sus denominaciones.

- » Norma de Competencia Laboral NCL: función estandarizada que describe los resultados que una persona debe lograr en su desempeño, así como los conocimientos que aplica y las evidencias requeridas para demostrar su competencia.



ARTICULACIÓN

Estrategia CampeSENA

Incorporación de saberes campesinos, agroecológicos y comunitarios, así como en el fortalecimiento de procesos productivos asociados a la reforma agraria, la soberanía alimentaria y la construcción de paz territorial.

Estrategia Full Popular

Reconocimiento de competencias vinculadas a la economía popular, los oficios urbanos y rurales del circuito de las economías campesinas, las actividades de cuidado, el reciclaje, el comercio y otras formas de trabajo que sostienen la vida y los territorios.

Estrategia Operativa 2026

Plan Semilla Cultivemos las Mesas en los Territorios: Eje que articula la concertación, la participación y la normalización, fortaleciendo las Mesas Sectoriales en los territorios e impulsando la vinculación de actores locales, campesinos, de la economía popular, empresas, instituciones educativas y entidades públicas.





Windows 11 interface showing a Microsoft Teams meeting. The top bar includes the search bar, system tray, and meeting controls. The main area displays a grid of video feeds for participants. The right sidebar shows the list of participants and their roles.

Participantes

Nombre	Rol
Dionisio Ortiz Herrera	Organizador
Etsy Perucho	Participante
Fireflies.ai Notetaker Sandra	Participante
ipatoro	Participante
Jose Omar Moreira Patino	Participante
Linda Guiza CENIACUA - ACUANAL	Participante
Lith Elis	Participante
Mallery Valderrama Castro	Participante
Mesa Sectorial Acuicultura Organizador	Participante
Peter Junior Garcia Muñoz	Participante
Sandra Castiblanco AUNAP	Participante
Yessenia Katherine Rojas Gamboa	Participante